

2016年度 行事部主催 施設見学研修会 報告
～かんでんエルハート～

2016年8月23日（火）①10時から11時30分

②13時30分から15時

今年度の施設見学研修会は、住之江区にある「株式会社かんでんエルハート（重度障がい者多数雇用事業所）」を見学させていただきました。今回は多数の参加申し込みが予想されたため、「かんでんエルハート」のご協力を得て午前と午後の2回に分けて実施しました。

「かんでんエルハート」は大阪府・大阪市、関西電力が出資して第三セクター方式で設立された特例子会社で、20年以上の歴史があります。現在は住之江本社のほか、府下に3か所の事業所があり、知的障がいの方をはじめ、肢体不自由、聴覚障がい、視覚障がい、内部障がい、精神障がいの方が、それぞれの特性に配慮された職場環境の中で、各々の能力が発揮できる業務についておられます。

当日は、はじめに業務サポート課の浦川氏から会社の理念や事業概要について説明を受け、つぎに関西電力本社内での事業や社員育成の様子についてビデオで紹介していただきました。そのあと、2班に分かれて施設を見学しました。いろいろな障がいのある社員の方々がきびきびと働かれている様子や、障がいに配慮された施設設備を見せていただき、直接社員の方から事業の説明を受ける機会や作業の実演を見る機会も設けていただきました。見学後は質問の時間をとっていただき、雇用の条件や待遇などの質問にも丁寧にお答えいただきました。障がいのある子どもたちの「社会参加」「自立」を考えるにあたって示唆に富む内容ばかりで、たいへん充実した研修会となりました。



業務の説明について伺ったことを、いただいた資料をもとにつぎにまとめます。

1. 会社について

- 開業時期 開業 平成7年4月1日 設立 平成5年12月9日（障がい者の日）
- 事業形態 関西電力と 大阪府、大阪市出資による第3セクター方式の特例子会社
- 従業員数 170名（うち障がい者116名）
 - 知的障がい者 60名（うち重度知的障がい者：10名）
 - 身体障がい者 46名（うち重度身体障がい者：41名）
 - 精神障がい者 10名

2. 業務内容について

○拠点事業所 本社（大阪市住之江区） 66名勤務

ビジネスアシストセンター（大阪市北区 関西電力本店ビル内） 72名勤務

茨木アシストセンター（大阪府茨木市） 19名勤務

高槻栽培センター（大阪府高槻市） 13名勤務

○事業内容 デザイン・印刷 【本社】 <今回見学>

・チラシ、ポスター、パンフレット等、デザインから大量ロット印刷まで受託。

商事 ノベルティ商品発送、DM封入封緘、非常食等の販売【本社】（今回見学）

・関西電力およびグループ各社で用いるノベルティ商品の包装やDMを発送。

・非常食、防災備蓄用品などの販売。

メールサービス 【ビジネスアシストセンター】 <今回VTR視聴>

・郵便物・社内連絡便の受発信、分別ごみの回収。

能開センタートータルアシスト

・関西電力能力開発センター内の日常清掃業務と事務アシスト業務。

本店事務アシスト

・関西電力本店内の「シュレッター」「コピー用紙補充」等を代行し、関電社員がコア業務に専念できる環境づくりをサポート。

図書室運営業務

・関西電力本店ビル内にある図書室を運営。

ヘルスケア ヘルスケアマッサージ 【ビジネスアシストセンター】

・関西電力本店および厚生施設にて社員等への産業マッサージを実施。

・関西電力の88事業所にてセルフケア講習会を実施。

貸農園運営・管理 【高槻栽培センター】

・貸農園の運営管理

園芸 花壇管理【本社】 <今回見学> 花卉栽培【高槻栽培センター】

・関西電力事業所の花壇を管理。

・使用する花苗を高槻栽培センターで栽培。



3. 20年を経て気づいたこと

○従業員に対する合理的配慮

・平成7年～ : バリアフリーの社屋

・平成18年～ : 企業在籍型職場適応援助者養成開始

各部署に3名程度ジョブコンダクター、
ジョブコーチを置いている。

・平成21年～ : 社内カウンセラー導入・短期間勤務制度の活用

○働くために必要なことは

・「知的障がい・重度身体障がい者もサポートがあれば働ける」ただし、就業準備性が整っていることが必要である。

- ・働くための土台である「日常生活・基本的な生活リズム」と、「心と身体の健康管理」が整っていない場合は、社会でどれだけ支援しても、働くことは難しい。

○支援者の役割の明確化

- ・就業継続のために、所属長・リーダー、サポートチーム、主治医、家族・支援者がそれぞれの役割で支援している。

4. 参加者の感想～アンケートより抜粋～

- ・普段では、なかなか見ることができない障がいのある方の仕事をしている様子を見ることができてよかったです。また、生き生きと働かれている姿や言葉遣いやあいさつ等とてもしっかりされていて、子どもたちにもしっかりと教えていかななくてはいけないと改めて思いました。
- ・就労準備性の大切さを改めて感じました。小学校から少しずつつけていけるようにがんばります。
- ・概要説明、見学等のバランスがよかった。説明も大変わかりやすかった。実際に働いている方の様子や直接の説明を聞くことができてよかった。
- ・施設内の様々なバリアフリーを拝見させていただき、一人ひとりの身体面に合わせた配慮がなされていてとても勉強になりました。また、個人の特性に合わせた職務内容を割り当てられているということだったので、適性も高くお仕事ができる環境があり、将来の道の一つとしてこのような場があると知ることができてよかったです。ありがとうございました。
- ・とても分かりやすく丁寧に説明していただいたので、大変よく分かりました。かんでんエルハートさんのような会社が増え、障害のある方が生き生きと働ける場所が増えるといいなと思いました。
- ・具体的な業務内容や配慮について知ることができ、就労についてのイメージが持てました。社内カウンセラーが様子を気にかけてくれるようなサポート体制があり、安心して働くことができると思いました。
- ・ビデオ視聴があり、実際働いている人がどういう人なのか、職場状況も見ることができ、実感することができました。質問の答えも具体的な話が聞けてよかったです。
- ・障がいのある方の就労先の受け入れ体制や合理的配慮の充実についてよくわかりました。小学校でも就労準備性に近づいていける基礎的なスキルを身に付けさせたいと思いました。
- ・障がい者の働く場所には福祉的なイメージがあったのですが、社会人として自立しているなあと感じました。作業能力だけでなく仕事を続けられるサポートがあるのは良い環境だと感じました。
- ・学校でも取り入れたい支援がいくつもあり、働きやすくする工夫が見学してよくわかりました。
- ・施設説明を細かく案内していただきありがとうございました。他の施設見学ではなかったのは、実際に働いている方のお話や仕事を聞いたり、見たりさせてもらってありがたかったです。
- ・小学校勤務ですが、将来働くためには、今どんなことをしておかないといけないのか・・・ということを考えました。

以上、今年度の行事部主催の施設見学研修会の報告とさせていただきます。（株）かんでんエルハートの方々、当日はお忙しい中、本当にありがとうございました。末尾ながらお礼申し上げます。